

FLUSSO DELLE ATTIVITA' PER LA CONCESSIONE DELLE PROROGHE DELLA CIGS IN DEROGA			
FASE	Chi	Attività	Note
Presentazione proposte	DATORE DI LAVORO	<p>Presenta istanza di rinnovo, per via telematica, all'Assessorato regionale Lavoro.</p> <p>Qualora, all'atto della presentazione dell'istanza, le sospensioni dei lavoratori siano già in corso, dovrà essere allegato il verbale di accordo siglato in sede sindacale in data antecedente l'avvio delle sospensioni.</p> <p><u>La presentazione dell'istanza telematica alla RAS sostituisce il modello SR 100/ IG 15 / STR salvo il caso in cui l'azienda intenda avvalersi della richiesta di anticipazione (4 mesi). In tal caso dovrà presentare istanza telematica all'INPS entro 20 giorni dall'avvenuta sospensione (all'istanza dovrà essere allegato il verbale di accordo sindacale).</u></p>	Per l'anticipazione da richiedere all'INPS occorre presentare un'unica domanda per l'intero periodo richiesto
Istruttoria	TAVOLO TECNICO (ASS.REG.LE LAVORO – DRL – INPS - ITALIA LAVORO)	Esamina con cadenza fissa le istanze e ne dichiara l'ammissibilità e la legittimità amministrativa e contabile. Qualora non sia possibile assicurare l'accesso a questo istituto, propone soluzioni alternative.	
	ASS.REG.LAVORO	Trasmette alla DRL la relativa determinazione con l'impegno di spesa. Inserisce nella banca dati percettori con allegato l'elenco dei lavoratori.	
Attuazione accordo	DRL	Predisporre ed invia i decreti direttoriali all'Assessorato regionale del Lavoro, all'INPS, Italia Lavoro e alle Aziende <u>entro 7 giorni dalla ricezione della richiesta completa da parte dell'Azienda</u>	
	INPS	Attraverso la banca dati percettori, riceve i decreti Direttoriali Chiede all'azienda i prospetti mensili Liquida , entro 30 giorni dalla ricezione dei Mod. SR41 telematici completi e congruenti, i trattamenti spettanti (anche in caso di richiesta di anticipazione del trattamento). Comunica all'Azienda l'importo del contributo addizionale da versare. Trasmette periodicamente all'Assessorato regionale del Lavoro e alla DRL la rendicontazione della spesa.	
	ITALIA LAVORO Spa	Provvede al monitoraggio della spesa sostenuta, Provvede al monitoraggio dei lavoratori ⁽¹⁾ Verifica l'attuazione dei piani di gestione	(1) eventuale attività lavorativa o formativa svolta dal lavoratore